

PROPOSTA DE UMA GESTÃO PLURAL E PARTICIPATIVA PARA O CCH (2022-2026) **Diálogo, compromisso e ação.**

- Consolidar a Secretaria Executiva para promover maior efetividade nos processos acadêmicos demandados pelas coordenações de curso e nos processos administrativos encaminhados pelas chefias de departamentos. Manter a tramitação prioritária em processos de concursos, contratos, convênios e promoções.
- Articular a implementação de cursos regulares de capacitação para gestores acadêmicos e administrativos dos nossos departamentos com o apoio institucional, em especial, da PRE e PGP. Apoiar a licença-capacitação docente de três meses, a cada interstício do quinquênio, em períodos de férias regulares.
- Debater permanentemente questões regimentais e temáticas demandadas ao Conselho Departamental e à Câmara de Ensino para que possamos extrapolar as ações pontuais, além de deferir ou indeferir as solicitações.
- Propor a realização, no âmbito do CCH, de Fóruns de Pesquisa, Extensão e Ensino. Incentivar a prática dos nossos docentes pesquisadores com as demandas espontâneas e captação de recursos para a realização de projetos em diferentes dimensões.
- Apoiar o crescimento vertical dos departamentos com a expansão da Pós-Graduação. Construir coletivamente estratégias para alavancar a Pesquisa e, assim, catalisar mudanças que impulsionem a qualidade e o potencial integrador com as nossas práticas de ensino e extensão.
- Promover ações para a continuidade das nossas experiências internacionais com as pesquisas e publicações compartilhadas. Incentivar a visibilidade e o alcance dos resultados das nossas pesquisas em periódicos indexados.
- Estabelecer uma Política Editorial e profissionalizar nossas atividades de comunicação e publicações científicas nas redes sociais. Propor a criação do Selo Editorial CCH para produções de e-books.
- Incentivar construção, atualização e institucionalização das nossas práticas e dos nossos regimentos departamentais.
- Incentivar a maior participação e representação dos docentes nas diversas instâncias colegiadas da Instituição representando o CCH e a busca permanente de diálogo com os demais segmentos. É necessário atuar coletivamente para que o CCH se faça presente de forma qualificada em todos os espaços institucionais.
- Manter o compartilhamento com os docentes as ações e decisões do Centro por meio do informativo mensal “CCH Informa”. Publicar as atas de Conselho Departamental e Câmara de Ensino no site do CCH e de nossos Relatórios Financeiro e de Gestão.
- Visitar regularmente, in loco, as unidades acadêmicas e os diversos setores administrativos e profissionais do CCH. Após dois anos, submeter à consulta e avaliação do segmento, a execução do nosso plano de trabalho a ser construído coletivamente com o Conselho Departamental e Câmara de Ensino para redirecionamentos ou continuidade do plano de gestão proposto.