

PROPOSTA DE UMA GESTÃO PLURAL E PARTICIPATIVA PARA O CCH (2022-2026) **Diálogo, compromisso e ação.**

RECONHECIMENTO E MAIOR PARTICIPAÇÃO DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

- Consolidar uma Seção de Atendimento aos Técnico-Administrativos junto a Assistência Técnica para estabelecer uma efetiva interlocução com as demais instâncias da Universidade.
- Manter as reuniões regulares com os técnico-administrativos, em uma interlocução interdepartamental, para debater sobre as principais demandas, discutir ideias, expor experiências e reivindicações atuando de forma coletiva junto às instâncias competentes da nossa Instituição.
- Contemplar o segmento técnico nas ações de internacionalização, para promover uma maior competência técnica, indispensável à expansão da nossa Pesquisa e Pós-Graduação, que reverterá em benefícios, também, na qualidade das práticas de ensino e extensão.
- Contribuir na efetividade das relações interpessoais e administrativas dos técnicos com a Secretaria Executiva e Assistência Técnica do CCH. O objetivo é buscar melhores resultados na tramitação de processos administrativos e acadêmicos.
- Apoiar a capacitação profissional dos técnico-administrativos em cursos de especialização, mestrado e doutorado.
- Incentivar a participação do segmento nos projetos de pesquisa como pessoal de apoio técnico.
- Amparar a licença-capacitação de três meses, a cada interstício do quinquênio, em períodos de férias regulares.
- Colaborar com as ações que promovam a busca permanente da qualidade do mestrado profissional em Administração Pública – PROFIAP, para maximizar a profissionalização dos técnicos e, assim, superar a nossa atual marca de 30% de técnico-administrativos com mestrado.
- Efetivar a criação de um curso lato sensu na área de Gestão Pública Universitária.
- Auxiliar na organização de cursos preparatórios com o objetivo de qualificar a participação dos técnicos em processos seletivos de pós-graduação que tenham como exigência pré-projetos e teste Anpad.
- Incentivar uma maior participação e representação dos técnicos nas diversas instâncias colegiadas da Instituição para a defesa dos interesses de base e a busca permanente de diálogo com os atores institucionais.
- Compartilhar as ações e decisões do Centro no informativo mensal CCH Informa.
- Defender junto aos órgãos institucionais competentes da administração superior as melhorias no sistema de segurança no campus, já que a demanda dos nossos cursos é noturna.
- Apoiar a rotatividade técnica nos departamentos e as permutas interdepartamentais com o sistema Job Rotation.
- Respalidar todas as ações institucionais com objetivo de promover o bem-estar físico e mental, a segurança e a saúde ocupacional dos técnico-administrativos nas mais diversas áreas e setores.
- Visitar regularmente, in loco, os setores acadêmicos e administrativos do CCH durante o quadriênio. Após dois anos, submeter à consulta e avaliação dos diversos segmentos a execução do nosso plano de trabalho construídos coletivamente e de forma dialógica para redirecionamentos e continuidade da gestão.